



Neue Medien – neue Arbeitsformen? Veränderung von Büroarbeit und Interessenvertretung am Beispiel eines deutschen Technologiekonzerns

**12. dbb Forum Personalvertretungsrecht
Berlin, 8.4.2019**

Sylvia Stieler, IMU Institut GmbH



Digitalisierung ... als Renditeversprechen

Unser Fokus liegt auf E-A-D –
starkes Wachstum

SIEMENS

Ingenuity for life

Save money!

che
ung

Digitalisierung
 Marktführer

Siemens Software

Digitale Services

Führungsposition stärken

Combination von
Plattformen und

Make more money!

Automatisierung
 Weltweit Nr. 1

Erweiterte
Automatisierung

Klassische Services

~17 Mrd. €

~+3%

Spitzenposition ausbauen
und für die Digitalisierung

Make new money!

Elektrifizierung
 Marktführer

~43 Mrd. €

+1-3%

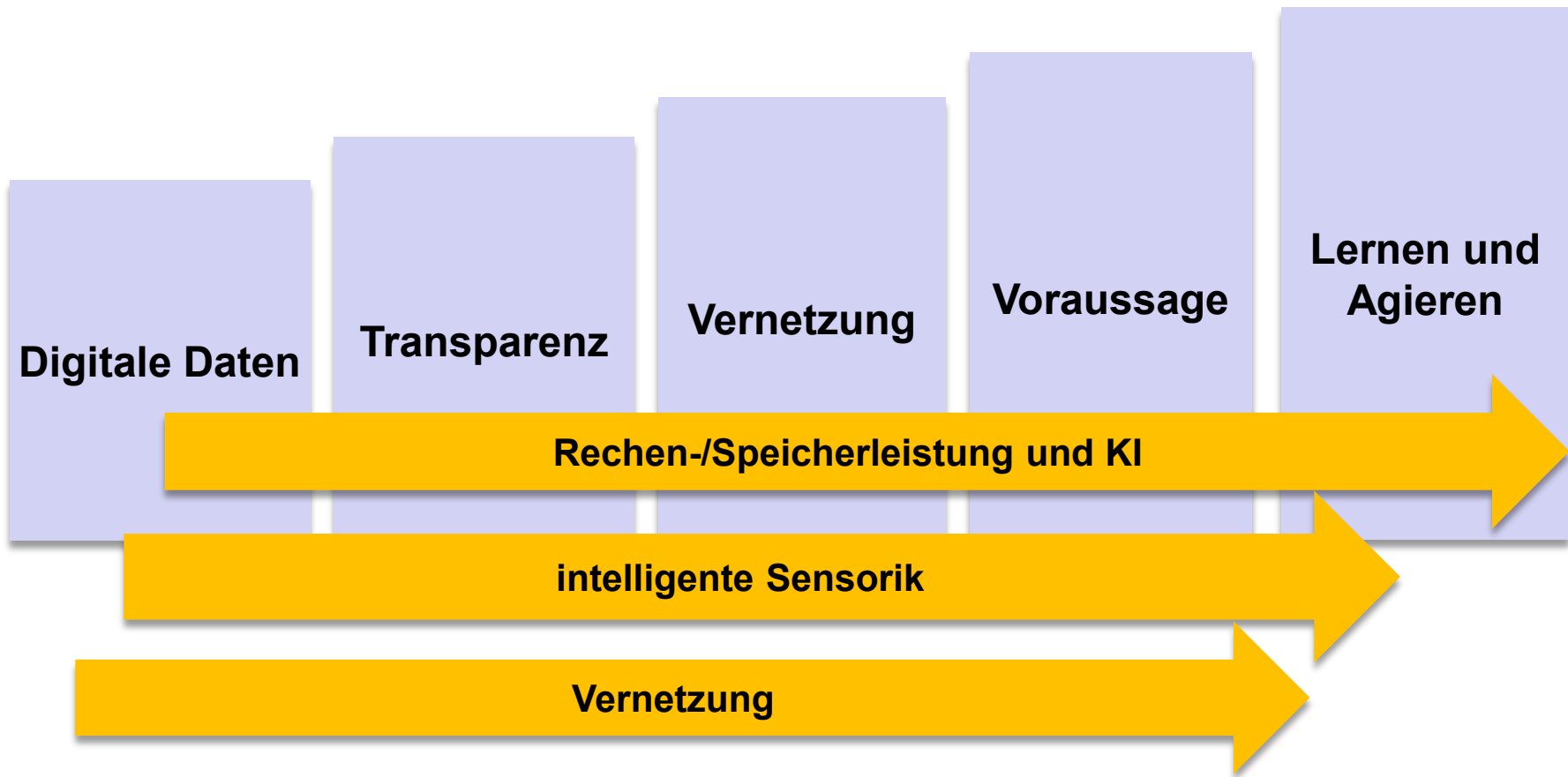
erweiterung durch
erweiterte Angebote
mit Automatisierung
und Digitalisierung

Hinweis: Zahlen basierend auf dem Industriellen Geschäft; SGRE Stand April 2017

1 Wachstum GJ 2016 bis GJ 2017, rebased; 9% Wachstum für Siemens Software ohne Mentor Graphics

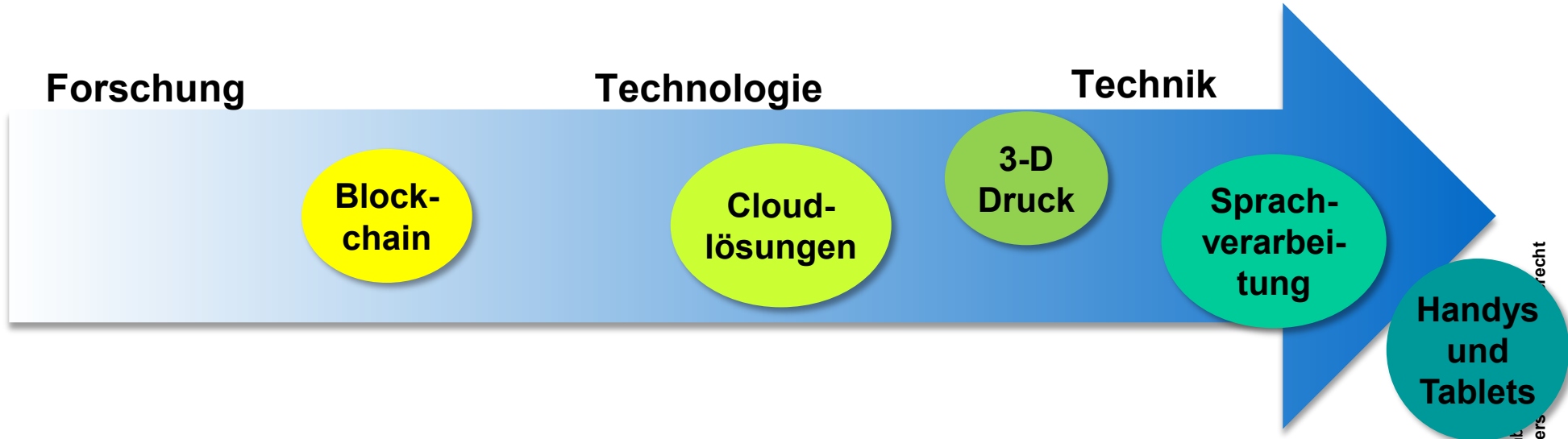


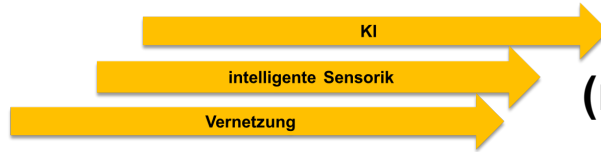
Digitalisierung ... von „3.0“ zu „4.0“





Die anhaltende Digitalisierung verschiebt den Automatisierungsfokus!





(neue) Anforderungen an Beschäftigte

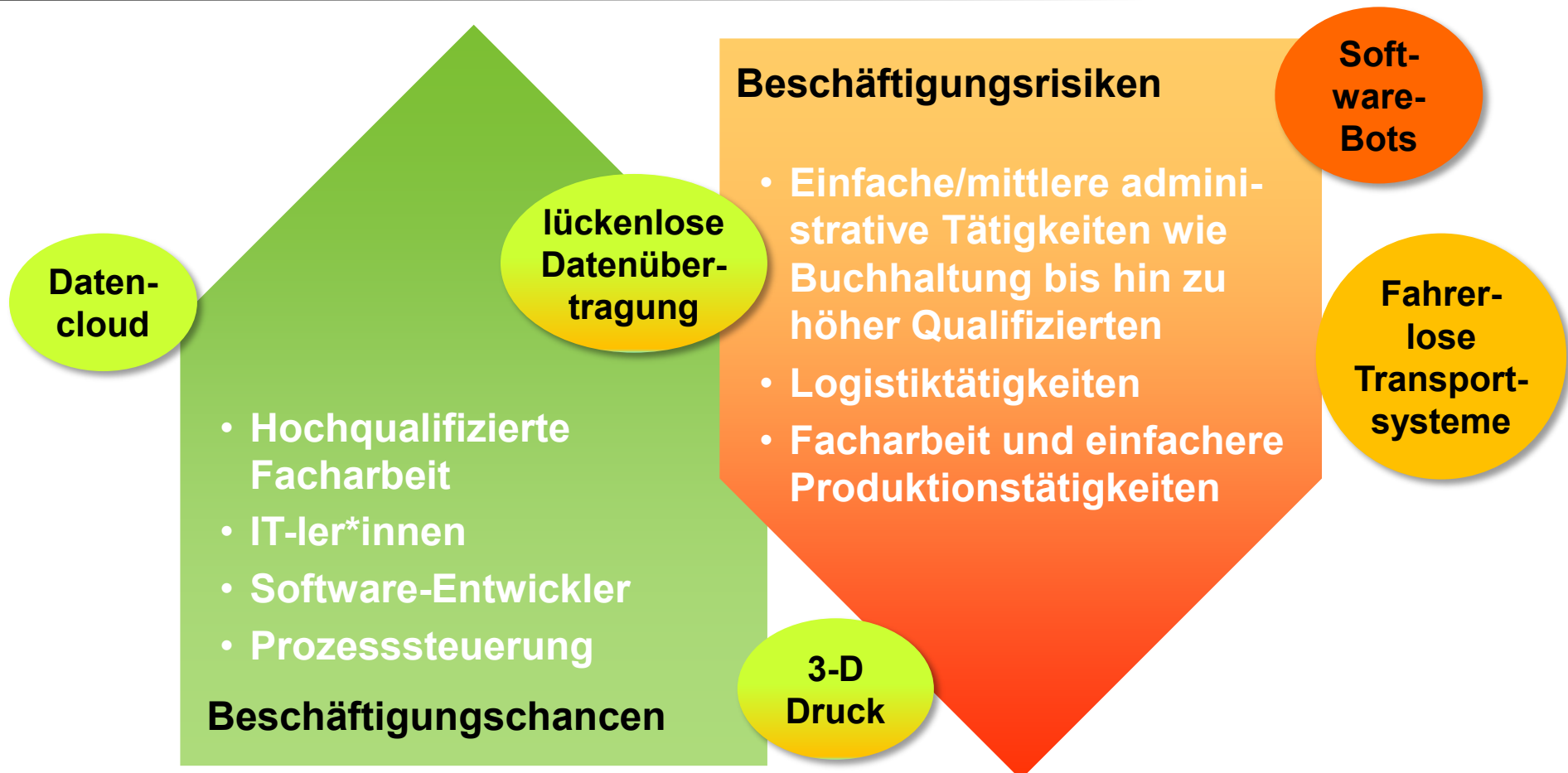
- **Beschleunigung:**
höheres Arbeitstempo, Entfall von Routinetätigkeiten
- **höhere Flexibilität:**
zeitlich und räumlich
- **anderer Umgang mit Informationen:**
abstrakte Informationen und Informationsflut
- **Zunahme komplexer Tätigkeiten:**
Monitoring, Problemlösung, Übertragung von Erfahrungswissen in Software
- **EDV-/IT-Verständnis:**
Anwendung von Programmen, Datensicherheit,

**Digitalisierung führt nicht
automatisch zu höherer
Effizienz!**



Beschäftigungschancen und -risiken

Aufwertung oder
Polarisierung?



offene Entwicklung: digitale Assistenz oder digitale Anleitung?



Digitalisierung als Herausforderung für Betriebs- und Personalräte I

- **große Ambivalenz:
Vor- und Nachteile für alle!
allerdings werden die Nachteile häufig nicht gesehen**
- **IT steht im Vordergrund:
Änderung der Arbeitsabläufe und Tätigkeiten muss mit bedacht werden!**
- **nur ein neues Tool:
Einführung wird verharmlost bzw. sind weitreichende Auswirkungen nicht deutlich**

Digitalisierung muss gestaltet werden!



Digitalisierung als Herausforderung für Betriebs- und Personalräte II

Beteiligung im Prozess organisieren!

- **Prozessvereinbarungen mit PR-Beteiligung im Lenkungs- bzw. Steuerkreis**
- **Pilotprojekte vor breiter Einführung**
- **Rückmeldungen der Beschäftigten systematisch einholen**
- **Qualifizierungsmöglichkeiten sichern**

**§ 75 Abs. 3
Nr. 17
BPersVG
nutzen!**

Anpassung der Personalratsarbeit:

- **sich auf Digitalisierung einlassen, eigene Vorstellung von „guter digitaler Arbeit“ entwickeln**
- **fachübergreifende Arbeitsgruppen zur Begleitung von Digitalisierungsprojekten**
- **Kommunikationswege klären**



Neu: IMU-Newsletter

- 6-8 mal jährlich
- Infos zu Veranstaltungen und neuen Projekten des IMU Instituts
- IMU-Akzente

Anmeldung:

